

Participan:



# 'Di Capacidad', porque solo las capacidades distinguen realmente a las personas

La campaña de Fundación DFA para conmemorar el Día Internacional de las Personas con Discapacidad, que se celebró ayer, pone el foco en una de las principales reivindicaciones de la entidad: lograr la visibilización de las capacidades para mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad y alcanzar una integración plena

ZARAGOZA Una de las principales reivindicaciones que Fundación DFA ha puesto sobre la mesa, en el marco de su campaña de sensibilización 'Di Capacidad', en el Día Internacional de las Personas con Discapacidad, que se celebró ayer, va dirigida, precisamente, a lograr la visibilización de las capacidades para mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad, porque, como afirma Marina Ladrero, directora Recursos Humanos de Fundación DFA, «la discapacidad no implica carecer de las habilidades necesarias para ocupar un puesto de trabajo. Muy al contrario, estas personas ven reforzados valores como la motivación, el afán de superación o la responsabilidad», por eso insiste en que «toda la sociedad debe apostar por ellos como fuerza laboral y trabajar para que no se sientan excluidos de un activo tan vital e integrador como es el empleo». «En pleno siglo XXI –continúa– los datos siguen siendo muy peyorativos y hay una gran discriminación con respecto a las personas sin discapacidad».

## Las cifras hablan

Las cifras hablan por sí solas. Según el Instituto Nacional de Estadística, en España hay 1.840.700 personas con discapacidad en edad laboral entre los 16 y 64 años, lo que representa el 6,1% de la fuerza del trabajo. En Aragón 47.100 personas presentan algún tipo de discapacidad (el 64% física). En cuanto a la tasa de actividad registrada en el país, el 83,9%



Desde hace 40 años, Fundación DFA ayuda al colectivo en la formación y búsqueda de empleo. DFA

## Toda una agencia de colocación

■ En 1985 DFA puso en marcha el Programa de Promoción de Empleo, pionero en su momento, con un equipo multidisciplinar formado por médicos, psicólogos, trabajadores sociales y técnicos de empleo, que diseñó para cada persona con discapacidad un itinerario individualizado de inserción. En 2011, el Instituto Aragonés de Empleo le otorgó la calificación de Agencia de Colo-

cación y así nació Dfaemplea. Este cambio se produjo, según explica Marina Ladrero, «porque habíamos pasado de un 16% de desempleo de las personas con discapacidad, en 2008, a un 27%. Era el momento de dotar de más medios humanos a la Agencia, creando la figura del prospector de empleo; y qué mejor manera de ir a visitar empresas que como entidad colaboradora del Inaem».

de personas en edad laboral están trabajando o apuntadas en el desempleo, frente al 34% de personas con discapacidad, un porcentaje similar al registrado en nuestra Comunidad. La tasa de empleo, a nivel nacional, es todavía más sangrante: el 62,8% de personas sin discapacidad están ocupadas, mientras que solo el 25,1% de personas con discapacidad tienen un trabajo. En estos momentos, el índice de paro de las personas con discapacidad ronda en Aragón el 25%; el 29,30% de ese porcentaje

son mujeres y el 63%, jóvenes, siendo este colectivo, el de los jóvenes con discapacidad, el más afectado. Además, indica Ladrero, «solo el 7% de la población activa con discapacidad está realizando algún tipo de formación, frente al 19% de las personas sin discapacidad, lo que evidencia mayores problemas y barreras para el acceso a la formación».

## Dificultades y desafíos

La directora de Recursos Humanos de DFA explica que, a la hora de integrarse en el mercado laboral, este colectivo se enfrenta a una serie de desafíos que se suman a los de la población general en situaciones de crisis como la actual. «A las propias dificultades de accesibilidad –transporte, adaptación de centros de formación o de trabajo...–, cabe añadir un nivel educativo y una cualificación profesional deficientes o no adaptados a las demandas y necesidades reales del sistema productivo». También destaca la falta de motivación e información de la propia persona con discapacidad y de su entorno familiar, «que se traduce en dificultades para mejorar su cualificación profesional o desarrollar habilidades de búsqueda de empleo». Por no mencionar la actitud inicial negativa de parte de empleadores o responsables de recursos humanos, «plagada de estereotipos –baja capacidad de aprendizaje, difícil reciclaje, altos costes por la adaptación de lugares de trabajo...–».

LUCÍA SERRANO

## La instalación 'Reencuentro' conmemora el Día de la Discapacidad

Fruto de la colaboración entre la Fundación Ibercaja-Palacio Villahermosa y el Taller de Arte del Centro Manuel Artero de València en Huesca surge la obra 'Reencuentro', una instalación que, en clave metafórica, reivindica el arte y sus dinámicas como herramientas de cambio e integración de las diversas realidades personales. Una acción-instalación transmedia que se mostrará al público en el jardín del Palacio de Villahermosa de Fundación Ibercaja con motivo del Día de la Discapacidad, que se conmemora ca-



La obra 'Reencuentro'. VALENTIA

da 3 de diciembre, y que podrá visitarse hasta el próximo 22 de enero de 2021. La obra se compone de una instalación realizada con cubos de maderas recicladas que se complementa con un vídeo realizado en colaboración con el Artlab del Ayuntamiento de Huesca. Como explica Eduardo Cajal, el director del Taller de Arte, «'Reencuentro' partió de una lluvia de ideas en la que vimos claro que queríamos desarrollar una instalación que comunicase todo el trabajo que estamos haciendo en el taller. Pero queríamos además dejar espacio a la interpretación, que no fuera literal. Una metáfora». Una obra introspectiva que alude al mo-

mento de reflexión interno, de repensar los procesos, la forma de trabajar, quiénes somos y hacia dónde vamos.

## Más apoyo económico para afrontar los sobrecostes derivados de la covid-19

Con motivo de la celebración del Día de las Personas con Discapacidad, las 40 entidades que conforman el movimiento asociativo de Plena inclusión Aragón, que trabajan para las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias, solicitan a las Administraciones públi-

cas que hagan un mayor esfuerzo económico de apoyo a estas organizaciones del tercer sector, que están asumiendo unos elevados sobrecostes para hacer frente a las medidas de prevención de la covid-19. Sus ingresos siguen siendo los mismos que antes de la pandemia, si no menos, pero los gastos se han incrementado entre un 20 y un 25%. «De no recibir dicho apoyo –afirman desde la entidad–, la sostenibilidad de estas organizaciones estará en serio peligro. Si tienen que cerrar, con ellas se perderán los servicios a los que estas personas tienen derecho, según la legislación aragonesa en materia de servicios sociales».

# #Sin Barreras

## Nuevo impulso para la Granja Escuela CAI Torrevirreina en Movera



Alumnos de la Escuela-Taller de Jardinería, realizando arreglos y creaciones florales. FUNDACIÓN CAI

ZARAGOZA El pasado 12 de noviembre, Fundación CAI y Fundación Ibercaja renovaron su colaboración con la Fundación Federico Ozanam para reforzar los programas socio-formativos que desarrollan en la Granja Escuela CAI Torrevirreina. En los casi

36.000 metros cuadrados de terreno que dispone la Granja Escuela CAI Torrevirreina se desarrollan diferentes acciones que se agrupan en cuatro proyectos socio-formativos: el Centro de Formación, la Residencia, la Granja Escuela, y la Empresa de Inserción. Estos programas van dirigidos a jóvenes sin recursos económicos y con dificultades para el acceso al mercado laboral. Desde octubre de 2008, la Fundación Federico Ozanam gestiona el centro, propiedad de Fundación Caja Inmaculada. En la actuali-

dad, el Centro de Formación ofrece Programas de Cualificación Inicial en carpintería y agricultura, Escuela-Taller con jardinería y dinamización medioambiental, y también dispone de talleres de albañilería, fontanería, electricidad... Este año 2020, han impartido cerca de 4.500 horas de formación a 130 jóvenes.

**Jóvenes inmigrantes**  
La Residencia acoge a jóvenes inmigrantes en situación vulnerable o en proceso de inserción laboral y búsqueda de empleo, ofreciéndoles alojamiento temporal hasta que puedan encontrar una vivienda definitiva por sus propios medios. Durante este período se ha acogido a 36 adolescentes. Cabe destacar el programa 'La naturaleza más divertida', proyecto que ofrece a los escolares la oportunidad de entrar en contacto con la naturaleza y que adquiere hábitos medioambientales. Este año, a causa de la covid, ha sido imposible desarrollar esta actividad.

El centro alberga dos secciones para la Empresa de Inserción, generando seis puestos de trabajo. El huerto, de uso social y formativo, ha producido más de 15 toneladas de verduras y hortalizas, destinadas al Banco de Alimentos de Zaragoza.

HERALDO

## Certamen de carteles 'En el sida pintamos todos'

La Fundación CAI colabora con el Ayuntamiento de Zaragoza a través del Área de Acción Social y Familia en el certamen anual de carteles 'En el sida pintamos todos', junto a Omsida, Centro Alba, Mucha VIHDA, Médicos del Mundo, Aplec, Somos LGTBI y Escuela Superior de Diseño de Aragón.

Para celebrar el Día Mundial de la Lucha contra el sida, el pasado 1 de diciembre se fallaron los premios de la edición 2020 en las instalaciones del Centro Joaquín Roncal CAI. Los carteles galardonados son: 'La protección va más lejos', de Sara Morales, más recibí el primer premio en la categoría hasta 18 años; y 'Abralazo', de Samuel Adebola, que obtuvo el primer premio en la categoría de 19 a 35 años.

La muestra se puede visitar del 1 al 30 de diciembre, en horario de lunes a viernes, de 17.00 a 20.00, y sábados, de 11.00 a 13.30 y de 17.00 a 20.00.

HERALDO

## @Plena inclusión

### #NUEVA LEY

## Charla sobre la reforma de la capacidad de obrar



Plena inclusión Aragón y la Dirección General de Justicia del Gobierno de Aragón trabajan juntas en un proyecto para ha-

cer más fácil de entender la Justicia en Aragón.

Se va a mejorar la accesibilidad de los juzgados en Aragón. Se está formando a profesionales de la Justicia.

Se están adaptando a lectura fácil sentencias del proceso de modificación de la capacidad de obrar de personas con discapacidad intelectual.

Modificar la capacidad de obrar sirve para proteger a personas que necesitan ayuda en algunas actividades de su vida.

Van a cambiar la ley que regula la modificación de la capacidad de obrar.



Plena inclusión valora la accesibilidad de los juzgados de Aragón. PLENA INCLUSIÓN

El 2 de diciembre, Plena inclusión Aragón organiza una charla para explicar la nueva ley. La charla la dará Torcuato Re-

cover Balboa, que es el asesor jurídico de la Asociación Española de Fundaciones Tutelares. En la charla participarán pro-

fesionales de la Justicia, personas con discapacidad intelectual y sus familias y profesionales de las entidades de Plena inclusión Aragón.

Este proyecto se puede hacer gracias a la Fundación la Caixa, que apoya a Plena inclusión Aragón a través de su convocatoria de subvenciones de promoción de la autonomía personal y atención al envejecimiento, a la discapacidad y a la enfermedad.

(Texto en Lectura Fácil)

### #CALIDAD DE VIDA

## Promocionar la autonomía personal para jóvenes y mayores

Fomentar la autonomía de las personas con discapacidad es un objetivo prioritario para Fundación DFA y, para ello, 1.228 personas de Zaragoza han participado en el programa Promoción de la Autonomía Personal, financiado por el Gobierno de Aragón a cargo de la



Sesión de rehabilitación en un gimnasio de DFA. DFA

asignación del IRPF 19-20, que «abarca una serie de actuaciones complementarias entre sí para proporcionar una mayor autonomía», explica Patricia López, fi-

sioterapeuta de DFA. «El objetivo -continúa- es mejorar la calidad de vida y minimizar, en la medida de lo posible, el deterioro de la salud». El proceso se inicia con una valoración y el diseño de un itinerario personalizado de recuperación y mantenimiento de las capacidades individuales. Y comienza la rehabilitación individual: «Son los propios usuarios y usuarias los que acuden al gimnasio y se gestionan para ir realizando los ejercicios, siempre bajo la supervisión de un profesional», explica. A nivel grupal, se detectó la necesidad de ofre-

cer una alternativa a la rehabilitación habitual para jóvenes, ya que necesitan algo más atractivo que les motive. Y así surgió el programa 'Multideporte', «a través de actividades físicas variadas, conseguimos que se sientan motivados y que se relacionen con gente de su edad». Este programa también atiende aspectos psicológicos y sociales: «Fomentamos la participación, la autoestima, el respeto, las relaciones interpersonales con personas de fuera de su entorno y disfrutar de momentos de ocio normalizado y sin barreras», concluye López.

## @Fundación DFA